

Na temelju Odluke o prihvaćanju Operativnog plana aktivnosti Plana za zdravlje Istarske županije za 2025. godinu („Službene novine Istarske županije“ broj: 39/24.), Odluke o prihvaćanju Plana provedbe i financiranja socijalnih programa i projekata u Istarskoj županiji u 2025. godini („Službene novine Istarske županije“ broj: 39/24.), članka 12. stavka 1. Programa mjera za zadržavanje i privlačenje ljudskih resursa u javnim zdravstvenim ustanovama i domovima za starije osobe Istarske županije u 2025. godini („Službene novine Istarske županije“ broj: 39/24.; dalje: Program mjera) te članaka 65. i 85. Statuta Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ broj: 10/09, 4/13, 16/16, 1/17, 2/17, 2/18, 10/20, 6/21 i 20/22 – pročišćeni tekst), župan Istarske županije, dana 04. ožujka 2025. godine donosi

ODLUKU
o provedbi mjere 1.2.1.
Financijski bonus vjernosti poslodavcu u 2025. godini

Članak 1.

Opis mjere:

- za mjeru 1.2.1. Financijski bonus vjernosti poslodavcu u 2025. godini prema Programu mjera osigurava se 1.091.600,00 EUR (slovima: milijun devedeset jednu tisuću šesto eura);
- isplata godišnjeg financijskog bonusa radnicima, u pravilu početkom kalendarske godine;
- korisnici ove mjere su svi radnici zaposleni u ustanovama iz članka 1. Programa mjera, koji su na dan 31. prosinca 2024. godine bili zaposleni u ustanovi neprekidno dulje od:
 - pet (5) godina - ostvaruju financijski bonus u neto iznosu od 600,00 (šesto) EUR,
 - deset (10) godina - ostvaruju financijski bonus u neto iznosu od 1.200,00 (slovima: tisuću dvjesto) EUR;
- sredstva su osigurana iz nenamjenskih sredstava Proračuna Istarske županije za 2025. godinu i to u iznosu od:
 - 691.600,00 EUR (slovima: šesto devedeset jednu tisuću šesto eura) za zdravstvene ustanove pod točkom 1., 3., 4., 6. i domove za starije osobe iz članka 1. Programa mjera,
 - 400.000,00 EUR (slovima: četiristo tisuća eura) za Opću bolnica Pula - Ospedale Generale di Pola, koja se u preostalom dijelu sufinancira iz vlastitih sredstava;
- iz provedbe ove Odluke izuzimaju se Istarske ljekarne – Farmacie Istriane;
- izrazi koji se koriste u ovoj odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Uvjeti za dodjelu financijskog bonusa:

- radnik je zaposlen u ustanovi iz članka 1. Programa mjera na dan 1. siječnja 2025. godine, a zaključno s danom 31. prosinca 2024. godine bio je zaposlen u ustanovi neprekidno dulje od pet (5), odnosno dulje od deset (10) godina;
- u 2024. godini radnik je aktivno radio 75% radnih sati u redovnom radu, odnosno 1512 (tisuću petsto dvanaest) radnih sati (189 dana) s time da se pod aktivnim radom ne smatra vrijeme provedeno na godišnjem odmoru, bolovanju, roditeljskom, roditeljskom ili očinskom dopustu;
- radnik koji je zaposlen u nepunom radnom vremenu ispunjava uvjet iz prethodnog podstavka ukoliko je aktivno radio 75% ugovorenih radnih sati u redovnom radu te će se takvom radniku financijski bonus iz članka 1. ove odluke isplatiti razmjerno radnom vremenu u kojem je zaposlen;

- radnik koji je zaposlen s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s posebnim propisima ima

- pravo na puni iznos financijskog bonusa iz članka 1. ove odluke, pod uvjetom da je aktivno radio 75% od radnih sati u redovnom radu od radnih sati koje je bio dužan raditi;
- radnik u 2023., 2024. i 2025. godini nema pisanu ili usmenu opomenu/upozorenje odnosno službenu bilješku ravnatelja, voditelja ili druge nadređene osobe zbog kršenja obveza iz radnog odnosa ili neprimjerenog ponašanja na radnom mjestu po bilo kojoj osnovi (dalje: opomena poslodavca);
 - radnici zaposleni na dan 31. prosinca 2024. neprekidno dulje od pet (5) godina, obvezni su naredne 2 (dvije) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera;
 - radnici zaposleni na dan 31. prosinca 2024. neprekidno dulje od deset (10) godina, obvezni su naredne 4 (četiri) godine od sklapanja ugovora o dodjeli financijskog bonusa raditi u jednoj od ustanova iz članka 1. Programa mjera;
 - od obveze iz podstavaka 6. i 7. ovog stavka izuzimaju se radnici kojima u navedenom razdoblju prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu;
 - ovu mjeru ne mogu koristiti radnici koji koriste mjeru 1.1.1 Sufinanciranje troškova stanovanja u 2025. godini.

Članak 3.

Način provedbe mjere:

- ustanove iz članka 1. Programa mjera dužne su najkasnije do 15. ožujka 2025. Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije dostaviti zahtjev za ugovaranje, zajedno s podacima o radnicima koji zadovoljavaju uvjete iz članka 2. ove Odluke i odlukom upravnog vijeća ustanove koja navedeno potvrđuje;
- Istarska županija po zaprimljenim zahtjevima sklopit će s ustanovama ugovore o financiranju aktivnosti Financijski bonus vjernosti poslodavcu u 2025. godini;
- ustanova će s radnikom sklopiti ugovor o isplati financijskog bonusa za vjernost poslodavcu u skladu s prethodno navedenim uvjetima i odredbama ove Odluke te Upravnom odjelu za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije najkasnije do 5. travnja 2025. dostaviti zahtjev za isplatu;
- Istarska županija, po zaprimljenom zahtjevu, u roku od 8 (osam) dana doznačit će potrebna financijska sredstva na račune ustanova;
- po zaprimljenim sredstvima, ustanova će bez odgode, a najkasnije do 18. travnja 2025., radnicima s kojima je sklopila ugovore o financiranju aktivnosti Financijski bonus vjernosti poslodavcu, isplatiti financijski bonus na način i u iznosima iz čl. 1. ove odluke;
- ukoliko radnik prije isteka 2 (dvije), odnosno 4 (četiri) godine od dana sklapanja ugovora otkáže ugovor o radu ili istoga otkáže poslodavac (izvanredni otkaz ili redoviti otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika), u obvezi je vratiti cjelokupan iznos koji je primio po ovoj osnovi na račun ustanove;
- ustanova je dužna najkasnije u roku od 8 (osam) dana od dana nastanka okolnosti zbog kojih je radnik obvezan vratiti primljene uplate, o tome pisano izvijestiti Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije, te poduzeti sve mjere za povrat sredstava;
- ustanova je dužna, najkasnije u roku od 8 (osam) dana od dana primitka povrata sredstava od radnika, ista uplatiti na račun Istarske županije.

Članak 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Istarske županije“, a primjenjuje se do 31. prosinca 2025.

Članak 5.

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje važiti Odluka o provedbi mjere 1.2.1. Financijski bonus vjernosti poslodavcu KLASA: 500-09/23-01/25 URBROJ: 2163-06/1-24-67 od 7. veljače 2024.

KLASA/CLASSE: 500-03/24-01/39
URBROJ/N:PROT: 2163-06/6-25-11
Pula – Pola, 04. ožujka 2025.

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA**

**ŽUPAN
Boris Miletić**

DOSTAVITI:

1. Upravni odjel župana Istarske županije
2. Upravni odjel za proračun i financije Istarske županije
3. Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb Istarske županije
4. Tim za ljudske resurse
5. Istarski domovi zdravlja - Case della salute dell'Istria
6. Istarske ljekarne - Farmacie Istriane
7. Nastavni zavod za hitnu medicinu Istarske županije –
Istituto formativo per la medicina d'urgenza della Regione Istriana
8. Nastavni zavod za javno zdravstvo Istarske županije –
Istituto formativo di sanità pubblica della Regione Istriana
9. Opća bolnica Pula - Ospedale Generale di Pola
10. Specijalna bolnica za ortopediju i rehabilitaciju „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno - Ospedale
specialistico per l'ortopedia e la riabilitazione „Martin Horvat“ Rovinj-Rovigno
11. Dom za starije osobe Novigrad - Casa per anziani Cittanova
12. Dom za starije osobe Raša
13. Dom za starije osobe "Domenico Pergolis" Rovinj –
Casa per anziani "Domenico Pergolis" Rovigno
14. Dom za starije osobe Alfredo Štiglić, Pula - Casa per anziani Alfredo Štiglić Pola
15. Objava
16. Pismohrana, ovdje

Skeniranjem ovog QR koda, sustav će vas preusmjeriti na stranice izvornika ovog dokumenta, kako biste mogli provjeriti njegovu autentičnost i vjerodostojnost.