

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
Stručna služba Skupštine**

Pazin, Dršćevka 3, p.p.
tel. 052 600-160, fax 622-906
Klasa: 100-01/15-01/01
Urbroj: 2163/1-01/02-15-1
Pazin, 16. siječnja 2015.

**ŽUPANU ISTARSKE ŽUPANIJE
n/r. mr.sc. Valter Flego**

PREDMET: Plan prijema u službu upravnih tijela Istarske županije za 2015. godinu

U pritvku dostavljam Vam prijedlog Plana prijema u službu upravnih tijela Istarske županije za 2015. godinu radi upućivanja na narednu sjednicu kolegija.

S poštovanjem.

Tajnica Skupštine
Vesna Ivančić, dipl. iur.

Prilog: Nacrt akta s obrazloženjem

Temeljem članka 10. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 86/08,i 61/11), te članka 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", broj 10/09 i 4/13), Župan Istarske županije dana 26. siječnja 2015. godine donosi

**P L A N
PRIJAMA U SLUŽBU
U UPRAVNA TIJELA ISTARSKE ŽUPANIJE ZA 2015. GODINU**

I.

Ovim Planom prijama u službu utvrđuje se prijam službenika i namještenika u upravna tijela Istarske županije tijekom 2015. godine.

II.

Plan prijama u službu upravnih tijela Istarske županije sadrži:

- stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u upravnim tijelima Istarske županije,
- potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme za 2015. godinu,
- potreban broj službenika i namještenika na određeno vrijeme za 2015. godinu,
- potreban broj vježbenika,
- plan prijama u službu pripadnika nacionalnih manjina.

III.

Upravna tijela Istarske županije dužna su popunjavati radna mjesta prema ovom Planu, sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu određenog upravnog tijela i financijskim sredstvima osiguranim Proračunom Istarske županije za 2015. godinu.

IV.

Slobodna radna mjesta službenika u upravnim tijelima Istarske županije popunjavaju se na temelju ovog Plana, putem javnog natječaja, internog oglasa ili oglasa.

Slobodna radna mjesta namještenika u upravnim tijelima Istarske županije popunjavaju se putem oglasa, koji se objavljuje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

V.

U upravnim tijelima Istarske županije na dan 31.12. 2014. godine zaposleno je 10 pripadnika talijanske nacionalne manjine što je prema Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02) nedovoljan broj pripadnika talijanske nacionalne zajednice u strukturi službenika i namještenika IŽ za jednog zaposlenika.

Radna mjesta koja će biti popunjena pripadnicima nacionalnih manjina uključena su u ukupni broj radnih mjesta predviđenih za popunjavanje s time da će raspisivani natječaji sadržavati odredbu o prednosti u popuni radnih mjesta pripadnicima talijanske nacionalne zajednice sve dok se ne zaposli još jedan pripadnik čime će se osigurati adekvatna popunjenost prema Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02).

VI.

Utvrđuje se stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta, potreban broj službenika i namještenika, te potreban broj pripadnika nacionalnih manjina u upravnim tijelima Istarske županije za 2015. godinu, kako slijedi:

Red br.	Naziv upravnog tijela	Stanje popunjenosti radnih mjesta		Potreban broj službenika i namještenika na određeno vrijeme u 2015. godini		Potreban broj službenika na neodređeno vrijeme u 2015. godini
		Službenici	Namještenici	Prijam na poslovima provedbe međunarodnih projekata, prijam zbog povećanog opsega poslova ili zamjene	Redovan prijam (vježbenici)	
1.	Stručna služba Skupštine	8	3			
2.	Upravni odjel za decentralizaciju lokalnu i područnu (regionalnu) samoupravu, prostorno uređenje i gradnju	52	0			
3.	Upravni odjel za proračun i financije	23	0			
4.	Upravni odjel za održivi razvoj	12	0			
5.	Upravni odjel za turizam	4	0			1
6.	Služba za javnu nabavu	3	0			
7.	Upravni odjel za poljoprivredu, šumarstvo, lovstvo, ribarstvo i vodoprivredu	13	0	1 povećanje obima poslova		
8.	Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb	9	0			
9.	Upravni odjel za obrazovanje, i sport	9	0			1
10.	Upravni odjel za talijansku nacionalnu zajednicu i druge etničke skupine	4	0			

11.	Kabinet župana	8	7	1 zamjena za porodijski dopust		
12.	Upravni odjel za kulturu	6		1 provedba projekta		
13.	Upravni odjel za gospodarstvo	8		1 zamjena za provedbu projekta		
14.	Upravni odjel za međunarodnu suradnju i europske integracije	11				
15.	Služba za unutarnju reviziju	1				
UKUPNO		170	11	4		2

VII.

Prije raspisivanja natječaja ili oglasa za pojedina radna mjesta pročelnici su dužni zatražiti dodatnu suglasnost Župana Istarske županije.

VIII.

Plan prijama u službu u upravna tijela Istarske županije za 2015. godinu stupa na snagu danom objave u "Službenim novinama Istarske županije".

KLASA: 100-01/15-01/01
URBROJ: 2163/1-01/8-15-2
Pula, 26. siječnja 2015.

**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA**

**ŽUPAN
mr. sc. Valter Flego**

Dostaviti:

1. Upravni odjeli Službe u IŽ - svima,
2. Objava, ovdje
3. Pismohrana, ovdje

O B R A Z L O Ž E N J E

I. PRAVNI TEMELJ ZA DONOŠENJE AKTA

Pravni temelj za donošenje ovog akta sadržan je u čl. 10. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 86/08 i 61/11), te čl. 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije" broj 10/09 i 4/13.). Župan jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave planom prijama u službu utvrđuje popunjenost upravnih tijela i planira zapošljavanje potrebnog broja pripadnika nacionalnih manjina.

Članak 65. Statuta Istarske županije ("Službene novine Istarske županije", broj 10/09 i 4/13.), propisuje nadležnost Župana kao izvršnog tijela Istarske županije.

II. OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU OVIM AKTOM I POSLJEDICE KOJE NASTAJU NJEGOVI DONOŠENJEM

Ovim aktom uređuje se sadržaj Plana prijama u službu u upravna tijela Istarske županije za 2015. godinu. Navedeni Plan sadrži stvarno stanje popunjenosti radnih mjesta u upravnim tijelima Istarske županije, potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme za 2015. godinu, potreban broj službenika i namještenika na određeno vrijeme za 2015. godinu, potreban broj vježbenika, te plan prijama u službu pripadnika nacionalnih manjina.

Čl. 56. a Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05 i 36/09), kojim je propisano pravo pripadnika nacionalnih manjina koji sukladno odredbama Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02) ostvaruju pravo na razmjernu zastupljenost u predstavničkim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, da isto pravo ostvaruju u izvršnim i upravnim tijelima tih jedinica. Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave planom prijama u službu utvrđuje popunjenost upravnih tijela i planira zapošljavanje potrebnog broja pripadnika nacionalnih manjina.

Upravna tijela Istarske županije dužna su popunjavati radna mjesta prema ovom Planu, u skladu s Pravilnikom o unutarnjem redu određenog upravnog tijela i financijskim sredstvima osiguranim Proračunom Istarske županije za 2015. godinu.

Zaprimljeni su slijedeći zahtjevi:

Služba za javnu nabavu

Redni broj	Naziv radnog mjesta /Naziv projekta ukoliko se zapošljavanje traži za projekt	Stručna sprema	Broj izvršitelja/naznaka određeno/neodređeno Vrijeme
1.	Viši referent za opće poslove	Sveučilišni prvostupnika ili stručni prvostupnik iz znanstvenog područja društvenih znanosti - polje pravo, politologija ili ekonomija	1 na određeno vrijeme

Popuna se želi ostvariti prelaskom zaposlenika iz drugog upravnog tijela.

Očitovanje Upravnog odjela za proračun i financije:

Ukoliko se postigne dogovor za prijelaz zaposlenika iz jednog upravnog tijela u drugi, nije potrebno osigurati dodatna sredstva uz obvezu da tijelo iz kojeg osoba odlazi ne traži novo zapošljavanje nove osobe. U tom slučaju će se u Izmjenama i dopunama proračuna plaća te osobe koja prelazi u Službu za javnu nabavu prenijeti (povećati će se Službi za javnu nabavu, a umanjiti upravnom odjelu iz kojeg dolazi).

Mišljenje je da navedeno ne treba uvrstiti u Plan prijema u službu jer se ne radi o prijemu već premještanju zaposlenika.

Očitovanje predlagatelja

Preporuča se radno mjesto popuniti temeljem Sporazuma o premještanju službenika po potrebi službe iz čl. 98. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 86/08 i 61/11) s time da se upravnom tijelu iz kojeg se službenik premješta ne odobrava primjena čl. 8. Zakona, odnosno **zabranjuje** prijem drugog zaposlenika, već se preporuča racionalizacija, odnosno preraspodjela radnih zadataka službenicima unutar upravnog tijela. Premještanje službenika nije potrebno planirati u planu prijema.

Upravni odjel za kulturu

Redni broj	Naziv radnog mjesta /Naziv projekta ukoliko se zapošljavanje traži za projekt	Stručna sprema	Broj izvršitelja/naznaka određeno/neodređeno vrijeme
1.	Viši stručni suradnik za međunarodne projekte (REVITAS II)	Magistar/magistra struke ili stručni/a specijalist/kinja iz znanstvenih područja društvenih znanosti i interdisciplinarnih područja znanosti - polje pravo, ekonomija, informacijske i komunikacijske znanosti ili obrazovne znanosti	1 na određeno

Očitovanje Upravnog odjela za proračun i financije

Osigurana su sredstva za višeg stručnog suradnika za međunarodne projekte na određeno vrijeme na projektu REVITAS II.

Očitovanje predlagatelja

Zahtjev je uvršten u plan prijema jer su sredstva osigurana.

Upravni odjel za poljoprivredu, šumarstvo, lovstvo, ribarstvo i vodoprivredu Istarske županije

Redni broj	Naziv radnog mjesta /Naziv projekta ukoliko se zapošljavanje traži za projekt	Stručna sprema	Broj izvršitelja/naznaka određeno/neodređeno
1.	Viši stručni suradnik za vodoprivredu	Magistar/magistra struke ili stručni/a specijalist/kinja poljoprivredne ili građevinske struke	1 Neodređeno

Očitovanjem Upravnog odjela za proračun i financije

U Upravnom odjelu za proračun i financije nije planirano novo zapošljavanje . U 2015. godini osigurana su sredstva samo za stalno zaposlene osobe.

Iako je postojao zahtjev za novim zapošljavanjem Župan, ni po njemu ovlaštena osoba za izradu proračuna (V. Drandić) nisu dali suglasnost za novim zapošljavanjem, obzirom da utječe na ukupnu visinu dozvoljene mase za plaće (20% prihoda prethodne godine).

Dana 17. Prosinca 2014. Godine iz Upravnog odjela za poljoprivredu smo dobili dopis kojim nas obavještavaju da su dobili suglasnost od Grada Poreča da se iz njihovih sredstava za navodnjavanje u visini od 140.000,00 kn smiju koristiti za plaću jednog djelatnika . Ova sredstva se mogu po uplati, sljedećim izmjenama i dopunama proračuna preraspodijeliti na troškove plaće.

Ukoliko se prihvati ovaj prijedlog za zapošljavanje prije donošenja, treba naglasiti da je suglasnost dana na određeno vrijeme od 12 mjeseci, a ne na neodređeno vrijeme kako je traženo zahtjevom, te da je za plaću potrebno osigurati 147.136,77 kn a ne 140.000,00 kn.

Očitovanje predlagatelja

Projekt navodnjavanja poreštine je veliki projekt koji mora imati adekvatno kadrovsko praćenje zbog čega je Grad Poreč odobrio namjenska sredstva. Budući da su namjenska sredstva osigurana za sada postoje uvjeti za uvrštenje u Plan prijema u službu upravnih tijela Istarske županije na određeno vrijeme od godinu dana budući da se prema fiskalnim propisima namjenska sredstva mogu koristiti za utvrđene namjene.

Budući da se radi o dugogodišnjem projektu bilo bi dobro trajno osigurati kadrovsku potporu projektu u suradnji s Gradom Porečom.

Ukazujem na to da bi u slučaju prijema zaposlenika na neodređeno vrijeme mogli koristiti poticaje HZZ u visini fiskalnih olakšica od 17,2% ukoliko se zapošljava zaposlenik mlađi od 30 godina sve do njegove 30-te godine života.

Visinu dozvoljene mase sredstava za plaće osigurati će prilivi sredstava za realizaciju projekta, te se predlaže s nadležnim Ministarstvima poljoprivrede, šumarstva i vodnog gospodarstva i Ministarstvom financija razmotriti problematika praćenja izgradnje sustava za navodnjavanje budući da se izgradnja ovih sustava mora imati adekvatan način praćenja.

Upravni odjel za gospodarstvo

Redni broj	Naziv radnog mjesta /Naziv projekta ukoliko se zapošljavanje traži za projekt	Stručna sprema	Broj izvršitelja/naznaka određeno/neodređeno
1.	Viši suradnik za međunarodne projekte	Magistar struke ili stručni specijalist iz	1

		znanstvenog područja društvenih znanosti	Neodređeno
--	--	--	------------

Očitovanje Upravnog odjela za proračun i financije

Traženo novo zapošljavanje 1 osobe nije planirano Proračunom Istarske županije 2015. godinu, ali se eventualno može uzeti zamjena za korištenje porodiljinog dopusta, na određeno vrijeme.

Očitovanje predlagatelja

U ovom trenutku postoje uvjeti za uvrštenje u plan prijema u službu Upravnih tijela jedne osobe na određeno vrijeme, zamjena za porodiljini dopust.

Ukazujem na to da bi u slučaju prijema zaposlenika na neodređeno vrijeme mogli koristiti poticaje HZZ u visini fiskalnih olakšica od 17,2% ukoliko se zapošljava zaposlenik mlađi od 30 godina sve do njegove 30-te godine života.

Upravni odjel za turizam

Redni broj	Naziv radnog mjesta /Naziv projekta ukoliko se zapošljavanje traži za projekt	Stručna sprema	Broj izvršitelja/naznaka određeno/neodređeno
1.	Pročelnik upravnog odjela	Magistar struke ili stručni specijalist iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija	1 neodređeno
2.	Viši stručni suradnik za međunarodne projekte	Magistar struke ili stručni specijalist iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija, prvo ili interdisciplinarne društvene znanosti	1 neodređeno

Očitovanje Upravnog odjela za proračun i financije

Traženo je novo zapošljavanje pročelnika i 1 višeg stručnog suradnika za međunarodne projekte na neodređeno vrijeme. Temeljem sredstava osiguranih Proračunom može se odobriti samo zapošljavanje pročelnika, ali ne i stručnog suradnika . Isto iz razloga što je već na određeno zaposlena osoba do 16. 06. 2015. godine od čega se 50% preknjižava na projekt PARENZANA MAGIC i to do 17.09. 2015. kada projekt završava.

Očitovanje predlagatelja

U Plan prijema uvrstiti će se zapošljavanje pročelnika upravnog tijela na nadređeno vrijeme. Predlaže se da se pitanje uvrštenja u Plan prijema u službu na neodređeno vrijeme razmotri neposredno prije isteka radnog odnosa osobe na određeno vrijeme u mjesecu kolovozu 2015. godine.

Ukazujem na to da bi u slučaju prijema zaposlenika na neodređeno vrijeme mogli koristiti poticaje HZZ u visini fiskalnih olakšica od 17,2% ukoliko se zapošljava zaposlenik mlađi od 30 godina sve do njegove 30-te godine života.

Upravni odjel za obrazovanje, sport i tehničku kulturu

1.	Viši suradnik za ekonomske poslove	Magistar struke ili stručni specijalist iz znanstvenog područja društvenih znanosti, polje ekonomija	1 neodređeno
----	------------------------------------	--	-----------------

Očitovanje Upravnog odjela za proračun i financije

Sukladno traženju osigurana su sredstva za višeg stručnog suradnika za ekonomske poslove za razdoblje nakon 30.06. 2015. godine

Očitovanje predlagatelja

U Plan prijema u službu uvršteno je zapošljavanje višeg stručnog suradnika na neodređeno vrijeme za razdoblje nakon 30.06. 2015. godine. Ukazujem na to da bi u slučaju prijema zaposlenika na neodređeno vrijeme mogli koristiti poticaje HZZ u visini fiskalnih olakšica od 17,2% ukoliko se zapošljava zaposlenik mlađi od 30 godina sve do njegove 30-te godine života.

Sukladno Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02), tijekom 2015. godine, radna mjesta koja će biti popunjena pripadnicima nacionalnih manjina uključena su u ukupni broj radnih mjesta predviđen za popunjavanje.

Za izračun ukupnog broj zaposlenika pripadnika talijanske nacionalne zajednice korišteni su podaci popisa stanovništva 2001. godine budući da noviji iz popisa 2011. godine nisu objavljeni.

Ovaj prijedlog akta sadržava zahtjeve Upravnih tijela za zapošljavanje službenika i namještenika Istarske županije u tijela Istarske županije u 2015. godini.

Kako Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 28/10) ne omogućava zapošljavanje službenika i namještenika u tijela Istarske županije zbog limita ukupne mase sredstava za plaće, pa se predlaže se popuna radnih mjesta prvenstveno preraspodjelom postojećih službenika i korištenjem poticajnih mjera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Zbog navedenog Planom prijema predviđena je dodatan suglasnost Župana prije raspisivanja natječaja za svako radno mjesto.

III. FINANCIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVEDBU AKTA

Financijska sredstva za provedbu ovog Zaključka osigurana su Proračunom Istarske županije za 2015. godinu i namjenski osiguranim sredstvima.

IV. TEKST PRIJEDLOGA AKTA

U prilogu se dostavlja tekst predmetnog Zaključka.